| **NOMBRE DEL PROYECTO:** | SkillSetGo |
| --- | --- |
| **CÓDIGO DEL PROYECTO:** | G1.06 |
| **DIRECTOR DEL PROYECTO:** | Alumnos del G1.06 |
| **FECHA DE ELABORACIÓN:** | 21/10/2023 |

| **HISTORIAL DE VERSIONES** | | | |
| --- | --- | --- | --- |
| **FECHA Y HORA** | **N° DE VERSIÓN** | **DESCRIPCIÓN** | **ELABORADO POR** |
| 21/10/2023 | 1 | Versión inicial | Florian Charrot |

**PROPÓSITO DEL PLAN DE GESTIÓN DE RECURSOS**

| ¿Cuál es el objetivo de este documento?  El objetivo principal del Plan de Gestión de Recursos es proporcionar una guía detallada y estructurada sobre cómo se adquirirán, asignarán, utilizarán y gestionarán los recursos necesarios para llevar a cabo el proyecto de manera exitosa. Este plan es esencial para asegurar que los recursos, que incluyen recursos físicos (equipamiento, infraestructura, …) y recursos humanos (personal, equipo), se utilicen de manera óptima para alcanzar los objetivos del proyecto. |
| --- |

**RECURSOS HUMANOS**

| **ROL** | **RESPONSABILIDADES** | **UNIDADES** | **HABILIDADES** |
| --- | --- | --- | --- |
| Desarrollador/a | Asegurar un desarrollo completo de la aplicación que cumpla todo los requisitos | 5 | Django, Python, Docker, GitHub |
| Director del proyecto | Definir el ámbito del proyecto, determinar los objetivos, crear un esquema de la solución, planificación del proyecto | 5 | Liderazgo, comunicación, negociación, conocimiento técnico de base, experiencia con el PMBOK |

**RECURSOS FÍSICOS**

| **RECURSO** | **CANTIDAD** | **DESCRIPCIÓN** |
| --- | --- | --- |
| Portátil | 5 | Ordenadores portátiles modernos para utilizar todos los productos de software necesarios y permitir que los desarrolladores trabajen con eficacia |
| Software, entorno de desarrollo | 5 | El proyecto va a ser desarrollado usando Python, Django, Docker y GitHub. Cada miembro puede elegir su entorno de desarrollo preferido. |
| Aula de reuniones | 1 | Un lugar donde el equipo se puede reunir para discutir del proyecto o trabajar de manera individual |

**ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DEL PROYECTO**

****

**PLAN DE GESTIÓN DEL PERSONAL**

| **Adquisición del Personal** | **Liberación del Personal** |
| --- | --- |
| Después de haber identificado las habilidades y competencias requeridas, ha sido decidido contratar cinco alumnos de la ETSII para realizar el proyecto. | Al final del proyecto los alumnos contratados se liberarán, una reasignación interna no es posible. Después de la completación final de los entregables y el cierre formal del proyecto, el contrato con el personal se terminará. |

**REQUISITOS DE CAPACITACIÓN**

| Los "Requisitos de Capacitación" se refieren a los criterios y condiciones necesarios que los miembros del equipo de este proyecto deben cumplir para adquirir o mejorar sus conocimientos, habilidades y competencias para estar mejor preparados para el proyecto.  En el contexto de este proyecto, esto equivale a obtener una comprensión exhaustiva de la aplicación deseada, así como un desglose detallado de los requisitos del cliente. |
| --- |

**RECONOCIMIENTO Y RECOMPENSAS**

| * Se implementará un sistema de reconocimiento a los miembros del equipo que demuestren un desempeño excepcional y un compromiso destacado con el éxito del proyecto * El reconocimiento a los esfuerzos individuales y colectivos se llevará a cabo en reuniones de equipo y comunicaciones internas para destacar los logros significativos * Los reconocimientos públicos, como menciones en boletines internos o presentaciones en reuniones, serán una parte esencial de nuestro enfoque en el reconocimiento del equipo |
| --- |

**CUMPLIMIENTO DE ESTÁNDARES, REGLAMENTACIONES Y POLÍTICAS**

| * Nos comprometemos a cumplir con todos los estándares, reglamentaciones y políticas aplicables de nuestra empresa, garantizando la integridad y calidad del proyecto SkillSetGo * Se establecerá un equipo (dos miembros del grupo: Joaquin y Florian) de cumplimiento encargado de revisar y mantener actualizadas las políticas y regulaciones que afectan al proyecto * Nuestros recursos recibirán capacitación regular sobre las políticas y regulaciones relevantes, asegurando su conocimiento y cumplimiento en todas las etapas del proyecto * El proyecto contará con auditorías internas para evaluar el cumplimiento de los estándares y regulaciones, identificando y abordando cualquier desviación de manera oportuna |
| --- |

**SEGURIDAD**

| Se procura cumplir todos los requisitos de la legislación española en materia de seguridad en el lugar de trabajo. Para ello, nos aseguramos de trabajar únicamente con tecnología en buena condición y garantizamos un lugar de trabajo seguro para los miembros del equipo. Esto incluye específicamente una sesión informativa de esos mismos miembros sobre las medidas de seguridad contra incendios del ETSII. |
| --- |

**APROBACIÓN**

| **Nombre** | **Cargo** | **Firma** | **Fecha** |
| --- | --- | --- | --- |
| Jesús Torres Valderrama | Patrocinador |  |  |
| Alumnos del G1.06 | Director del Proyecto | *Alumnos del G1.06* | 21/10/2023 |